**Feedback van mijn teamgenoten:**

**Feedbackformulier, Nicole > Britt:**

1. **Hoe is het om met mij samen te werken?**

Ik werk heel graag met jou samen. Je denkt een beetje hetzelfde als mij en dat vind ik heel prettig. En je zorgt ervoor dat ik soms wat rustiger wordt wanneer ik weer eens doordraaf.

1. **Welke persoonlijke eigenschappen van mij waardeer je?**Je bent altijd op tijd of je meld je tijdig af met een goede reden. Je hebt een goede inbreng en toont initiatieven. Daarnaast ben je een stabiele factor op wie ik kan bouwen en vertrouwen. Je komt ook met goede, relevante feedback.
2. **Welke kennis en vaardigheden waardeer je het meest?**

Je stabiliteit in je werk, inbreng en aanwezigheid. Daardoor ben je een betrouwbare factor binnen dit team en dat waardeer ik enorm.

1. **Wat zijn mijn valkuilen? Wat kan beter?**

Je zou wat meer mogen delen van de communicatie die je met de netwerkpartners hebt. Daar hoor ik soms weinig van terug, terwijl ik wel weet dat er correspondentie is. Je zou dit wat vaker mogen terugkoppelen in de groep.

1. **Hoe zou ik me verder kunnen ontwikkelen?**

Probeer iets transparanter te worden naar de rest van de groep wat betreft jouw onderdeel.

1. **Welke tips heb je verder nog voor me?**

Ga gewoon lekker zo door Britt!

**Feedbackformulier, Claire > Britt:**

1. **Hoe is het om met mij samen te werken?**

Je luistert goed naar iedereen en laat iedereen goed uitpraten, dat is heel fijn! Ook goed dat je altijd je eigen mening hebt, zo komen we snel tot nieuwe inzichten. Heel soms kan je een beetje vel overkomen, maar bedoel je het waarschijnlijk niet zo! Je bent fijn om mee samen te werken!

1. **Welke persoonlijke eigenschappen van mij waardeer je?**

Altijd een eigen mening , toont heel veel initiatief en ben behulpzaam.

1. **Welke kennis en vaardigheden waardeer je het meest?**

Je bent goed in het vorm geven van de nieuwsbrieven! En behulpzaam, ook buiten het project (beetje geholpen met mijn portfolio).

1. **Wat zijn mijn valkuilen? Wat kan beter?**

Heel soms als je feedback krijgt kan je het nog wel is een beetje als negatief zien, probeer het altijd als iets positiefs te zien! Alle feedback die je krijgt is altijd goed om je verder te ontwikkelen.

1. **Hoe zou ik me verder kunnen ontwikkelen?**

Naar mijn idee ben je zo als je nu bezig bent super goed bezig!

1. **Welke tips heb je verder nog voor me?**

Ga door zoals je nu bezig bent. Heb al een kleine tip gegeven bij nr.4

**Feedbackformulier, Esmeralda > Britt:**

1. **Hoe is het om met mij samen te werken?**

Je weet goed wat je wilt en hoe je dat kan aanpakken maar drijft je zin niet door, fijn om met jou samen te werken dus!

1. **Welke persoonlijke eigenschappen van mij waardeer je?**

Je bent kritisch, toont inzet en bent enthousiast.

1. **Welke kennis en vaardigheden waardeer je het meest?**

Je bent creatief en zorgvuldig en die zie je ook in je werk terug. Ook verloopt de communicatie goed met de netwerkpartners dus de taak als PR is zeker geschrikt voor jou.

1. **Wat zijn mijn valkuilen? Wat kan beter?**

Af en toe kan je jouw kritische kijk een beetje bot over brengen hier zou je nog aan kunnen werken want dat zou de samenwerking nog fijner maken

1. **Hoe zou ik me verder kunnen ontwikkelen?**

Zie punt 4

1. **Welke tips heb je verder nog voor me?**

Ga zo door!

**Feedbackformulier, Zoey > Britt:**

1. **Hoe is het om met mij samen te werken?**

Ik vind het erg prettig om met je samen te werken, je werkt altijd erg hard!

1. **Welke persoonlijke eigenschappen van mij waardeer je?**

Je bent gedreven, doelgericht en ambitieus

1. **Welke kennis en vaardigheden waardeer je het meest?**

Je bent een harde werker wat er voor zorgt dat je hard wilt werken om het doel van ons project te halen.

1. **Wat zijn mijn valkuilen? Wat kan beter?**

Soms kan je in de groep iets te ambitieus zijn als we bijvoorbeeld een dag hard gewerkt hebben waardoor een deel van de groep aan het eind zijn concentratie kwijt is, wil jij nog even hard werken als aan het begin. Ook zou je af en toe iets meer uit handen kunnen geven wat voor jezelf misschien ook prettig kan zijn.

1. **Hoe zou ik me verder kunnen ontwikkelen?**

Soms wat meer andere de kans geven om de touwtjes in handen te nemen.

1. **Welke tips heb je verder nog voor me?**

Ik heb eigenlijk niet echt een tip, alleen zoals ik al eerder gezegd heb iets minder zelf in handen geven en iets meer uit handen geven.

**Feedbackformulier, Anne > Britt:**

1. **Hoe is het om met mij samen te werken?**

Het was een erg fijne samenwerking.

1. **Welke persoonlijke eigenschappen waardeer je van mij?**

Je hebt veel goede ideeën, je ziet valkuilen en je bent heel gemotiveerd.

1. **Welke kennis en vaardigheden waardeer je het meest?**

Je bent georganiseerd, ook ben je erg professioneel in de omgang met de netwerkpartners.

1. **Wat zijn mijn valkuilen? Wat kan beter?**

Je bent best perfectionistisch, dat loopt je soms een beetje in de weg.

1. **Hoe zou ik me verder kunnen ontwikkelen?**

Probeer te accepteren dat het soms niet in 1x helemaal perfect kan.

1. **Welke tips heb je verder nog voor me?**

Ga vooral zo door! Ik vind dat je echt heel goed bezig bent.

**Feedback van mijn docent:**

Grote verantwoordingsheidgevoel, professioneel, maar soms iets te; je mag het ook wat loslaten/ het aan anderen over laten. PC viel in duigen, we hopen dat dit geen kater gaf?